



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 69]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 21, 1990/फाल्गुन 2, 1911

No. 69]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 21, 1990/PHALGUNA 2, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

अनुसूची

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1990

सा.का.नि. 91(अ)—केन्द्रीय सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 की 138) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बम्बई पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न, अनुसूची में सुपोट्ट प्रथम श्रेणी कर्मचारी (निवृत्ति के बाद नौकरी स्वीकारना) संशोधन विनियम, 1990 का अनुमोदन करती है।

2 उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[फा. सं. पी. आर. 12016/1/90-पी ई-1]

एस. एन. कक्कड़, संयुक्त सचिव

प्रमुख बंदरगाह अधिनियम 1963 की धारा 28 के खंड (बी) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के विश्वस्त मंडल ने मुंबई पोर्ट ट्रस्ट प्रथम श्रेणी के कर्मचारी (निवृत्ति के बाद नौकरी की स्वीकृति) विनियम, 1975 में अधिक संशोधन करने की दृष्टि से निम्न विनियम बनाये हैं।

1. संक्षिप्त शीर्षक—यह विनियम मुंबई पोर्ट ट्रस्ट प्रथम श्रेणी के कर्मचारी (निवृत्ति के बाद नौकरी स्वीकृति) संशोधन विनियम, 1990 कहलाये जाएंगे।

2. मुंबई पोर्ट ट्रस्ट प्रथम श्रेणी के कर्मचारी (निवृत्ति के बाद नौकरी की स्वीकृति) विनियम 1975 में:—

(1) वर्तमान विनियम 8 और 9 को विनियम 10 और 11 क्रमांकित किया जाय।

(2) निम्न को विनियम 8 और 9 में समाविष्ट किया जाय।

“8” विनियम 4 अथवा विनियम 6 के अंतर्गत किसी कर्मचारी को व्यावसायिक नौकरी को स्वीकृति के लिए अनुमति देने हुए या इन्कार करते हुए अध्यक्ष निम्न बातों को ध्यान में रखेंगे:—

(1) प्रस्तावित नौकरी का स्वरूप और नियोक्ता का पूर्ववृत्त।

(2) क्या संबंधित नौकरी के कर्तव्य उसे मंडल के साथ संघर्ष में ला सकते हैं,

(3) क्या मुंबई पोर्ट ट्रस्ट की सेवा में होते हुए उस कर्मचारी ने प्रस्तावित नियोजन के साथ कुछ व्यवहार किया क्योंकि यह तथ्य संशय का आधार बन सकता है कि उस कर्मचारी ने ऐसे नियोजन को निम्न प्रकार का (लाभदायक) सुविधार्थ दी हों या उसके लिए पक्षपात किया हो,

(4) क्या प्रस्तावित व्यावसायिक नौकरी के कामकाज में मंडल के साथ संघर्ष या संघर्ष आने की संभावना है,

(5) क्या व्यावसायिक काम का स्वरूप ऐसा होगा कि जिस में मंडल की नौकरी में कर्मचारी का पिछला कार्यालयीन स्तर, जानकारी अथवा अनुभव प्रस्तावित नियोजन को कोई अनुचित लाभ प्रदान कर सकता है,

(6) प्रस्तावित नियोजन द्वारा प्रस्तावित किया गया वेतन, और

(7) अन्य कोई संबंधित कारक (फैक्टर)

“9” अगर मांगी गई अनुमति यदि अध्यक्षजी शर्तें प्रदान करे अथवा इन्कार करें, तो अध्यक्षजी के इस आदेश ज्ञात होने के दिनांक के 30 दिनों के अंदर संबंधित कर्मचारी ऐसी शर्तें अथवा ऐसे नकार के विरुद्ध मंडल से प्रतिवेदन कर सकता है और मंडल उसपर अपने मतानुसार उचित आदेश दे,

परन्तु कोई शर्त निरस्त करनेवाला आदेश अथवा बिना शर्त अनुमति प्रदान करने वाला आदेश छोड़कर इस विनियम के अंतर्गत कोई भी आदेश प्रतिवेदनकर्ता कर्मचारी को प्रस्तावित आदेश के विरुद्ध “कारण बनाने” का अवसर दिए बिना नहीं दिया जाएगा,”

(3) पुनः क्रमांकित विनियम 10 में शब्द “अध्यक्ष” के बदले “मंडल” पुनर्स्थापित किया जाए।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 21st February, 1990

G.S.R. 91(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) the Central Government hereby approves the Bombay Port Trust Class I Employees (Acceptance of Employment after Retirement) Amendment Regulations, 1990 made by the Board of Trustees for the Port of Bombay and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12016/1/90-PE.I]

S. N. KAKAR, Jt. Secy.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by clause (b) of section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963, the Board of Trustees of the Port of Bombay, hereby make the following regulations further to amend the Bombay Port Trust Class I Employees (Accept-

ance of Employment after Retirement) Regulations, 1975, namely —

1. Short title.—These regulations may be called the Bombay Port Trust Class I Employees (Acceptance of Employment after Retirement) Amendment Regulations, 1990.

2. In the Bombay Port Trust Class I Employees (Acceptance of Employment after Retirement Regulations, 1975:—

(1) Renumber the existing regulations 8 and 9 as 10 and 11.

(2) Insert the following as regulations 8 and 9 :—

“8. In granting or refusing permission under regulation 4 or regulation 6 to an employee for taking up any commercial employment, the Chairman shall have regard to the following factors, namely:—

(1) the nature of employment proposed to be taken up and the antecedents of the employer;

(2) whether his duties in the employment which he proposes to take up might be such as to bring him into conflict with the Board;

(3) whether the employee while in service had any such dealing with the employer under whom he proposes to seek employment as it might afford a reasonable basis for the suspicion that such employee had shown favours to such employer;

(4) whether the duties of the commercial employment proposed involve liaison or contact work with the Board;

(5) whether his commercial duties will be such that his previous official position or knowledge or experience under the Board could be used to give the proposed employer an unfair advantage;

(6) the emoluments offered by the proposed employer; and

(7) any other relevant factor.

9. Where the Chairman grants the permission applied for subject to any conditions or refuses such permission, the employee may, within thirty days of the receipt of the order of the Chairman to that effect, make a representation to the Board against any such conditions or the refusal and the Board may make such orders thereon as it deems fit.

Provided that no order other than an order cancelling such conditions or granting such permission without any conditions shall be made under this sub-regulation without giving the employee making the representation an opportunity to show-cause against the order proposed to be made.”

(3) In the renumbered regulation 10, for the word ‘Chairman’ substitute the word ‘Board’.